

Постановление Правительства РФ от 27 августа 2016 г. N 858
"О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и
работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к
микропредприятиям"

В соответствии со [статьей 309.2](#) Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемую [типовую форму](#) трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям.

2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению [типовой формы](#), утвержденной настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня [вступления в силу](#) Федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям".

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д. Медведев

ГАРАНТ:

См. данную форму в редакторе MS-Word

УТВЕРЖДЕНА
[постановлением](#) Правительства
Российской Федерации
от 27 августа 2016 г. N 858

ТИПОВАЯ ФОРМА
трудоого договора, заключаемого между работником и работодателем -
субъектом малого предпринимательства, который относится к
микропредприятиям

_____ " ____ " _____ г.
(место заключения (город,
населенный пункт) (дата заключения)

(полное наименование работодателя)

именуемый в дальнейшем работодателем, в лице _____

(сведения о представителе работодателя - фамилия, имя, отчество,
должность лица, уполномоченного представлять работодателя
в трудовых отношениях)

действующего на основании _____
(основание, в силу которого представитель
работодателя наделен соответствующими
полномочиями - учредительные документы
юридического лица с указанием даты их
утверждения, локальный нормативный

акт (при наличии), доверенность
с указанием кем и когда выдана, другое)

с одной стороны, и _____,
(фамилия, имя, отчество работника)
именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем
именуемые Сторонами, руководствуясь **Трудовым кодексом** Российской
Федерации (далее – Кодекс), федеральными законами и иными нормативными
правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящий
трудоу договор о нижеследующем.

І. Общие положения

1. Работодатель предоставляет работнику работу:

(наименование должности, профессии или специальности
с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии
с условиями настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу:

(указывается место работы, а в случае, если работник принимается
для работы в филиале, представительстве или ином обособленном
структурном подразделении организации, расположенном в другой
местности, – место работы с указанием обособленного
структурного подразделения и его местонахождения)

3. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

(указание на расположение рабочего места, наименование
структурного подразделения, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются (нужное
указать) _____.

(в настоящем трудовом договоре (**подпункт "а" пункта 11**) /
в должностной инструкции)

5. Работник приступает к работе с "___" _____.

6. С работником заключается (необходимое указать)

(трудоу договор на неопределенный срок / срочный трудоу договор)

В случае заключения срочного трудоу договора:

срок действия трудоу договора _____;

(продолжительность, дата окончания
трудоу договора)

обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения
срочного трудоу договора в соответствии со **статьей 59** Кодекса или иным
федеральным законом (необходимое указать) _____.

7. Работнику _____ испытание.

(устанавливается / не устанавливается)

Срок испытания устанавливается _____ продолжительностью
_____ месяцев (недель, дней).

(заполняется при установлении испытания)

8. Настоящий трудоу договор является договором
_____ (необходимое указать).

(по основной работе / по совместительству)

9. Работник _____ особый характер работы
(имеет / не имеет)

(при необходимости указать) _____.
(разъездной, в пути, подвижной, дистанционный,
надомный, другой характер работы)

9.1. Условия трудового договора, связанные с особенностями выполнения дистанционной работы (заполняется в трудовом договоре с дистанционным работником):

9.1.1 Работа, указанная в [пункте 1](#) настоящего трудового договора, осуществляется:

а) путем обмена электронными документами _____;
(да / нет)

б) с использованием _____;
(усиленной квалифицированной электронной цифровой подписи (ЭЦП) / не используется ЭЦП)

в) с использованием _____ (перечисляются при необходимости)

(оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации, иные средства

(предоставляются работодателем (порядок и сроки предоставления) / принадлежат работнику / арендованы работником)

г) с использованием (необходимое указать) _____;
_____;

(информационно-телекоммуникационная сеть "Интернет", иная информационно-телекоммуникационная сеть общего пользования, иное)

9.1.2. За использование принадлежащего работнику или арендуемого им оборудования, программно-технических средств, сети "Интернет", иных средств, указанных в [подпунктах "в" и "г" пункта 9.1.1](#), ему выплачивается компенсация _____,

(размер, порядок и сроки выплаты)

возмещаются другие связанные с выполнением дистанционной работы расходы _____

(порядок возмещения)

9.1.3. Работник представляет работодателю отчеты (информацию) о выполненной работе _____.

(порядок представления, сроки, периодичность)

9.1.4. Срок подтверждения получения электронного документа от другой стороны _____.

9.1.5. Режим рабочего времени и времени отдыха (необходимое указать)

(продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы,

время перерывов в работе, выходные дни, время взаимодействия с работодателем)

(режим рабочего времени и времени отдыха работник планирует по своему усмотрению)

9.1.6. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (необходимое указать) _____.

(оформляет работодатель / работник, поступающий на работу впервые, получает самостоятельно)

9.1.7. Работодатель обязан ознакомить работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем (если оборудование и средства предоставлены или рекомендованы).

9.1.8. Сведения о дистанционной работе в трудовую книжку

дистанционного работника _____.
(вносятся / не вносятся)

9.1.9. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка работодателем _____.
(оформляется / не оформляется)

9.1.10. При достижении соглашения о внесении записи в трудовую книжку работник предоставляет трудовую книжку работодателю _____.
(лично / направляет ее по почте заказным письмом с уведомлением)

9.1.11. Дополнительные условия (заполняется при необходимости) _____.

9.2. Условия трудового договора, связанные с особенностями выполнения надомной работы (заполняется в трудовом договоре, заключаемом с надомником):

9.2.1. Работа, указанная в пункте 1 настоящего трудового договора, осуществляется из материалов и с использованием инструментов и механизмов или иных средств (указать) _____.

(выделяемых работодателем / приобретаемых работником за свой счет / иное)

9.2.2. За использование надомником своих инструментов и механизмов ему выплачивается компенсация за их износ, а также возмещаются иные расходы, связанные с выполнением работ на дому (необходимое указать):

(порядок, размеры и сроки компенсации, возмещения расходов)

9.2.3. Порядок и сроки обеспечения надомника сырьем, материалами и полуфабрикатами (при необходимости указать) _____.

9.2.4. Порядок и сроки передачи результатов работы (вывоз готовой продукции) (при необходимости указать) _____.

9.2.5. Расчет за изготовленную продукцию, иные выплаты (необходимое указать) _____.

9.2.6. Режим рабочего времени (необходимое указать) _____.

(продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы, время перерывов в работе, выходные дни, время взаимодействия с работодателем)

9.2.7. Дополнительные условия (заполняется при необходимости) _____.

II. Права и обязанности работника

10. Работник имеет право на:

а) предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

д) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективного

договора, соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);

ж) изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, установленных Кодексом, иными федеральными законами;

з) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

и) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;

к) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

л) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором;

м) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;

н) досудебное урегулирование разногласий по выполнению условий настоящего трудового договора, коллективного договора (в случае заключения), соглашения (в случае принятия) с участием профсоюза или иного представителя работников;

о) защиту своих персональных данных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

п) иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);

р) иные права, устанавливаемые настоящим трудовым договором (заполняется при необходимости) _____.

11. Работник обязан:

а) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности (профессии или специальности), указанной в пункте 1 настоящего трудового договора;

_____;
(конкретизировать трудовые (должностные) обязанности, если они устанавливаются настоящим трудовым договором)

б) соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения);

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

д) проходить обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Кодексом;

е) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

ж) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

з) исполнять иные обязанности, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);

и) исполнять иные обязанности, устанавливаемые настоящим трудовым договором (заполняется при необходимости).

III. Права и обязанности работодателя

12. Работодатель имеет право:

а) изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены Кодексом, иными федеральными законами, настоящим трудовым договором;

б) требовать от работника выполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил внутреннего трудового распорядка (в случае принятия);

в) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

г) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;

д) на иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения).

13. Работодатель обязан:

а) предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым договором;

б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей (при необходимости перечислить) _____;

г) обеспечивать за счет собственных средств средствами индивидуальной защиты, специальной обувью и другими средствами защиты, иными средствами (при необходимости перечислить) _____;

д) организовывать (при необходимости) обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также направлять на внеочередные медицинские осмотры в случаях, предусмотренных Кодексом, за счет собственных средств;

е) сохранять за работником средний заработок на время прохождения указанных в подпункте "д" настоящего пункта обязательных медицинских осмотров (освидетельствований) в соответствии с Кодексом;

ж) возмещать вред, причиненный работнику в связи с выполнением им

трудо­вых обя­зан­но­стей, а так­же ком­пен­сировать мораль­ный вред в поряд­ке и на усло­виях, кото­рые уста­нов­ле­ны Кодек­сом, дру­гими фе­де­раль­ны­ми за­ко­на­ми и ины­ми нор­ма­тив­ны­ми пра­во­вы­ми ак­та­ми Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции;

з) обу­чать ра­бот­ни­ка безо­пас­ным ме­то­дам и при­е­мам вы­пол­не­ния ра­бот и ока­за­нию пер­вой по­мо­щи по­стра­дав­шим на про­из­вод­стве, про­во­дить ин­струк­таж по охра­не тру­да, ста­жировку на ра­бочем ме­сте и про­верку зна­ния тре­бо­ва­ний охра­ны тру­да;

и) ве­сти учет ра­бочего вре­мени, фак­ти­чески от­ра­бо­тан­ного ра­бот­ни­ком, в том чис­ле сверх­уроч­ной ра­боты и ра­боты в вы­ход­ные и не­ра­бочие пра­зд­нич­ные дни;

к) вы­пла­чи­вать в пол­ном раз­ме­ре при­чи­та­ю­щую­ся ра­бот­ни­ку за­ра­бот­ную пла­ту в поряд­ке и в сро­ки, кото­рые уста­нов­ле­ны на­сто­я­щим тру­до­вым до­го­во­ром, а так­же обе­с­пе­чи­вать по­вы­ше­ние уров­ня ре­аль­ного со­дер­жа­ния за­ра­бот­ной пла­ты;

л) из­ве­щать в пись­мен­ной фор­ме о со­став­ных час­тях за­ра­бот­ной пла­ты, при­чи­та­ю­щей­ся ра­бот­ни­ку за со­от­вет­ст­вую­щий пе­ри­од, о раз­ме­рах ины­х сумм, на­чис­лен­ных ра­бот­ни­ку, о раз­ме­рах и об ос­но­ва­ниях про­из­ве­ден­ных уде­р­жа­ний, об об­щей де­неж­ной сум­ме, под­ле­жа­щей вы­пла­те;

м) осу­ществ­лять об­ра­бот­ку и обе­с­пе­чи­вать за­щиту пер­со­наль­ных дан­ных ра­бот­ни­ка в со­от­вет­ствии с за­ко­но­да­тель­ством Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции;

н) ис­пол­нять ины­е обя­зан­но­сти, пре­дус­мо­т­рен­ные тру­до­вым за­ко­но­да­тель­ством, в том чис­ле за­ко­но­да­тель­ством о спе­ци­аль­ной оце­нке ус­ло­вий тру­да, и ины­ми нор­ма­тив­ны­ми пра­во­вы­ми ак­та­ми, со­дер­жа­щи­ми нор­мы тру­до­вого пра­ва, кол­лек­тив­ным до­го­во­ром (в слу­чае за­клю­че­ния), сог­ла­ше­ния­ми (в слу­чае за­клю­че­ния), ло­каль­ны­ми нор­ма­тив­ны­ми ак­та­ми (в слу­чае при­ня­тия);

о) ис­пол­нять ины­е обя­зан­но­сти (за­пол­ня­ет­ся при не­об­хо­ди­мо­сти)

IV. Оп­ла­та тру­да ра­бот­ни­ка

14. Ра­бот­ни­ку уста­нав­ли­ва­ет­ся за­ра­бот­ная пла­та:

а) _____
(дол­ж­но­ст­ной ок­лад / _____);

сдель­ная оп­ла­та тру­да (ука­зать рас­цен­ки) или иная оп­ла­та тру­да)

б) ком­пен­са­ци­он­ные вы­пла­ты (до­пла­ты и над­бав­ки ком­пен­са­ци­он­ного ха­рак­те­ра) (при на­личии):

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

(ука­зать при на­личии све­де­ния о всех до­пла­тах и над­бав­ках ком­пен­са­ци­он­ного ха­рак­те­ра, в том чис­ле за вы­пол­не­ние ра­бот с вред­ны­ми и (или) опас­ны­ми ус­ло­вия­ми тру­да, за ра­боту в мес­тно­стях с осо­бы­ми кли­ма­ти­че­скими ус­ло­вия­ми, за ра­боту в но­чное вре­мя, за сверх­уроч­ную ра­боту, ины­е вы­пла­ты);

в) сти­му­ли­ру­ю­щие вы­пла­ты (до­пла­ты и над­бав­ки сти­му­ли­ру­ю­щего ха­рак­те­ра, пре­мии и ины­е поощ­ри­тель­ные вы­пла­ты) (при на­личии):

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты

(указать сведения о всех стимулирующих выплатах в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (доплаты, надбавки стимулирующего характера, поощрительные выплаты, в том числе премии, вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, иные выплаты);

г) иные выплаты (заполняется при необходимости): _____.

15. Порядок повышения уровня реального содержания заработной платы устанавливается (необходимое указать):

а) настоящим трудовым договором _____

(повышение должностного оклада (тарифной ставки), размера

);

вознаграждения за результаты работы или иной способ)

б) коллективным договором, соглашением (в случае заключения), локальным нормативным актом (в случае принятия) (необходимое указать).

16. Заработная плата выплачивается _____

(в месте выполнения работы / переводится в кредитную организацию -

реквизиты: наименование, корреспондентский счет, ИНН, БИК, счет получателя)

17. Выплата заработной платы работнику производится _____ раз в месяц (но не реже чем каждые полмесяца) в следующие дни:

(указать конкретные дни выплаты заработной платы)

V. Рабочее время и время отдыха работника

18. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

а) продолжительность рабочей недели _____ (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, сокращенное рабочее время, неполная рабочая неделя)

б) продолжительность ежедневной работы (смены) _____ часов;

в) время начала работы (смены) _____;

г) время окончания работы (смены) _____;

д) время перерывов в работе _____ (для отдыха и питания, технологические, иные перерывы)

19. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (заполняется при необходимости) _____

(ненормированный рабочий день,

сменный режим работы с указанием начала и окончания рабочих смен, суммированный учет рабочего времени с учетным периодом (указать продолжительность учетного периода)

20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (заполняется при наличии оснований) :

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда продолжительностью _____ календарных дней;

за работу в **районах** Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (или других районах, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате) продолжительностью _____ календарных дней;

за ненормированный рабочий день продолжительностью _____ календарных дней;

другие виды дополнительных оплачиваемых отпусков (указать при необходимости) _____.

(в соответствии с **законодательством** Российской Федерации или трудовым договором)

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно (с учетом гарантий отдельным категориям работников, предусмотренных **Кодексом** и иными федеральными законами) в соответствии с _____.

(графиком отпусков на соответствующий год / письменным соглашением между сторонами)

VI. Охрана труда

23. На рабочем месте работника установлены следующие условия труда: _____.

(указать при необходимости класс (подкласс) условий труда на рабочем месте, номер карты специальной оценки условий труда)

24. С работником первичный инструктаж _____ (проводится / не проводится,

так как работа не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой _____.

и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов)

25. Работник (необходимое указать) _____ (проходит / не проходит _____.

предварительные (при поступлении на работу) и периодические обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование, обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены)

26. Работнику средства индивидуальной защиты _____.

(не предоставляются / предоставляются в соответствии с типовыми нормами, перечислить)

VII. Социальное страхование и иные гарантии

27. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев

на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

28. Дополнительные гарантии (заполняется при их наличии) :

(компенсация расходов на переезд из другой местности, оплата обучения, предоставление или возмещение расходов по найму жилья, оплата аренды автомобиля, иное)

(основание оказания медицинской помощи временно пребывающему в Российской Федерации иностранному гражданину или лицу без гражданства)

29. Иные гарантии, предоставляемые работнику, _____

(заполняется при их наличии)

VIII. Иные условия трудового договора

30. Основания прекращения трудового договора, помимо предусмотренных **Кодексом** (заполняется при необходимости для дистанционных работников, надомников и работников, работающих у физического лица - индивидуального предпринимателя) :

31. Порядок и условия прекращения трудового договора по указанным в **пункте 30** настоящего трудового договора основаниям (при необходимости указать) :

(срок предупреждения, гарантии, компенсации, иное)

IX. Изменение условий трудового договора

32. Изменение определенных Сторонами условий настоящего трудового договора и сроков их вступления в силу допускается только по соглашению Сторон, за исключением случаев, предусмотренных **Кодексом**. Соглашение об изменении определенных Сторонами условий настоящего трудового договора заключается в письменной форме.

33. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением изменения трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме в сроки, установленные **Кодексом**.

X. Ответственность Сторон трудового договора

34. За невыполнение или нарушение условий настоящего трудового договора Стороны несут ответственность в порядке и на условиях, установленных **трудовым законодательством** и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

XI. Заключительные положения

35. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, работник и работодатель руководствуются непосредственно **трудовым законодательством** и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения),

соглашением (в случае заключения).

36. Настоящий трудовой договор вступает в силу (необходимое указать) _____.

(со дня подписания его обеими сторонами / иной срок, установленный Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами или трудовым договором)

37. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один – у работника, другой – у работодателя.

38. Дополнительные соглашения об изменении условий настоящего трудового договора являются его неотъемлемой частью.

Работник ознакомлен:

с содержанием трудовых (должностных) обязанностей _____

(подпись работника)

(дата ознакомления)

с коллективным договором (в случае заключения)

(подпись работника)

(дата ознакомления)

с действующими у работодателя локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (в случае принятия перечислить) _____

(подпись работника)

(дата ознакомления)

Даю свое согласие на обработку работодателем моих персональных данных, необходимых для трудовых отношений

(подпись работника)

(дата)

Вводный инструктаж по охране труда пройден:

Подпись работника _____ Дата "___" _____

Подпись лица, проводившего инструктаж _____ Дата "___" _____

Первичный инструктаж по охране труда в соответствии с [пунктом 24](#) настоящего трудового договора пройден:

(подпись работника)

(дата ознакомления)

Подпись лица, проводившего инструктаж _____ Дата "___" _____

Работодатель:

Работник:

(полное и сокращенное наименование юридического лица / фамилия, имя, отчество индивидуального

(фамилия, имя, отчество)

предпринимателя)

Адрес юридического лица в пределах
места его нахождения / место
жительства индивидуального
предпринимателя:

Адрес места жительства:

Адрес места осуществления
деятельности юридического лица /
индивидуального предпринимателя:

Документ, удостоверяющий
личность:

(вид, серия и номер, кем выдан,
дата выдачи)

Иные документы, представляемые
иностранными гражданами или
лицами без гражданства, с
указанием реквизитов

Идентификационный номер
налогоплательщика

(подпись уполномоченного лица)

Страховое свидетельство
обязательного пенсионного
страхования _____

(подпись работника, дата
ознакомления)

Экземпляр трудового договора на руки получил:

Подпись работника _____ Дата " ____ " _____

Трудовой договор прекращен:

Дата прекращения _____

Основание прекращения трудового договора: пункт _____
части _____ статьи _____ Трудового кодекса Российской
Федерации (пункт _____ настоящего трудового договора).

Подпись уполномоченного лица

(расшифровка подписи)
Подпись работника _____

Дата " ____ " _____

Дата " ____ " _____

Трудовая книжка получена _____ Дата " ____ " _____
(подпись)

Иные документы, связанные с работой, получены _____

(перечислить)

Подпись работника _____

Дата " ____ " _____

Примечания: 1. Подпункт "б" пункта 10 и подпункт "з" пункта 13 не применяются к дистанционным работникам.

2. Пункт 18 не применяется к дистанционным работникам и надомникам.

3. Пункты 23 - 26 не применяются к дистанционным работникам.

4. Пункт 27 применяется к работникам - иностранным гражданам с особенностями, установленными федеральными законами и международными договорами Российской Федерации.

5. Для иностранных граждан или лиц без гражданства указываются следующие сведения:

о разрешении на работу или патенте - при заключении трудового договора с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

о разрешении на временное проживание в Российской Федерации - при заключении трудового договора с временно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

о виде на жительство - при заключении трудового договора с постоянно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования или заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.